

صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط

قطاع الاحتياط لصندوق الإيداع والتدبير يعلن عن النتائج السنوية للصندوق الوطني للتقاعد والتأمين وللنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد برسم سنة 2021



وأدى السيد عبد اللطيف زغنون المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير رئيس لجنة إدارة الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد بالتصريح التالي :

« إن الإنجازات العملية والمالية المرضية للغاية التي حققها الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد، والمشاركة الفعالة لصندوق الإيداع والتدبير للاحتياط في مختلف المشاريع الاستراتيجية التي أطلقتها السلطات العمومية، وكذا المرونة المثالية والالتزام الدائم للقوى الفاعلة لصندوق الإيداع والتدبير للاحتياط، أكدت على أهمية خارطة طريق 2018-2022 المعتمدة من طرف صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط والطموح الاستراتيجي والطبيعي والمتجدد الذي تقدمه مجموعة صندوق الإيداع والتدبير في مجال الاحتياط الاجتماعي عامة والتقاعد على وجه الخصوص.

تحمل الفترة الحالية والمستقبلية العديد من القضايا والتحديات على عدة مستويات ... لذا سوف تتطلب المزيد من المرونة والابتكار والصدور لمواصلة مساهمتنا في المشاريع كتمديد التغطية الاجتماعية وإصلاح منظومة التقاعد.

من خلال التجسيد والتحويل اليومي لقيمتنا: التميز والمسؤولية والمواطنة، سنتصدى معا جميع هذه التحديات المستقبلية لصالح التنمية الاقتصادية والاجتماعية لبلدنا وللمواطن. »

قام صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط، قطاع الاحتياط لصندوق الإيداع والتدبير المكلف بتسيير الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد خلال اجتماعات لجنة الإدارة، المنعقدة يوم 18 أبريل 2022 تحت رئاسة السيد عبد اللطيف زغنون المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير، بتقديم النتائج السنوية وكذا الأداءات المالية والعملية للمؤسستين المسيرتين: الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد.

وفي سياق خاص، فقد أثبت صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط بصفته فاعل رئيسي في قطاع الاحتياط الاجتماعي، صموده وأكد متانة وأهمية نموذجة الاقتصادي الذي يهدف الى منظومة احتياط شاملة، مستدامة ومتاحة للأجيال الحالية والمقبلة.

علوة على ذلك، وتماشيا مع مهمته كفاعل شامل ومندمج يعمل على تنفيذ الطول الناجعة، واصل صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط، خلال سنة 2021 تحويل منظومته المعلوماتية من خلال اعتماد تدريجي لمنصته الجديدة المتعددة الصناديق و المتعددة المنتوجات « Agilys 2.0 » حيث ستشمل في المرحلة الأولى " أنظمة التقاعد"، كما عمل على مواصلة اعتماد الباقة الرقمية " احتياطي المؤسسات المنضمة " « E-Htiyati Adhérents » الهادفة الى تبسيط العمليات مع المؤسسات المنضمة ومعالجة سلسلة قيمة "التقاعد" وفق منهاج مرقم كليا معتمدا على المفهوم اللاورقي مرورا بالمؤسسة المنضمة إلى المنخرط و/أو المستفيد.

وقد تميزت سنة 2021 بإطلاق منتوجي تقاعد تكميلي جديد، على شكل إيراد مؤجل الدفع وعلى شكل إيراد فوري، وقد تم الشروع في الاكتتاب بها خلال نفس السنة من طرف بعض المؤسسات.



الإحتياط PRÉVOYANCE
CNRA RCAR

الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين استثمارية في النتائج الجيدة

أما فيما يخص التدبير المفوض، قام الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين هذه السنة بتدبير ومعالجة وأداء 1.223,21 مليون درهم لفائدة 232.040 مستفيد من إيرادات ومعاشات ومساعدات وتسبيقات لعدة صناديق التضامن مفوضة للتدبير من طرف السلطات العمومية (صناديق الشغل، دعم الأرامل، صناديق التكافل العائلي...). كما تأثر الأداء السنوي لمحفظة استثمارات الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بشكل إيجابي وذلك بارتفاع قيمة السوق حيث بلغت قيمتها 24 مليار درهم في 31 دجنبر 2021. وبهذا، اختتمت سنة 2021 بنتيجة صافية قدرها 160,18 مليون درهم.

فيما يخص التدبير الذاتي تمكن الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين خلال سنة 2021، من تحصيل مبلغ إجمالي لرؤوس الأموال والأقساط والمساهمات بلغ 1.978,34 مليون درهم.

وبلغت الرساميل المكونة والتعويضات المحصل عليها، والتي تمثل 42 بالمائة من إجمالي رقم معاملات الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين 839,03 مليون درهم مقابل 1.280,03 مليون درهم.

كما يمثل نظام التقاعد التكميلي "روكور" 58 بالمائة من إجمالي رقم معاملات الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بمبلغ مساهمات قدرها 1.146,34 مليون درهم.

وقد بلغت معاشات التدبير الذاتي النشاط الخاص إجماليا قدره 1.587,22 مليون درهم ووصل عدد المستفيدين خلال نفس السنة 125.712.

النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد نتائج إيجابية وأفق ديمومة حتى 2052

علاوة على ذلك، قام النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد خلال سنة 2021 بصرف معاشات قدرها 7.198,02 مليون درهم لفائدة 140.678 مستفيد من المعاشات مقابل 6.777,95 مليون درهم في سنة 2020 لفائدة 136.299 مستفيد.

وعلى المستوى الاكتواري، تمكن النظام العام للنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد في مجموعة مفتوحة من تحسين أفق ديمومته حتى سنة 2052 وكذا الخفض من ديونه الضمنية إلى 75 مليار درهم.

كان للأداء السنوي الصافي لمحفظة النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد أثر إيجابي على قيمتها السوقية والتي بلغت قيمتها في 31 ديسمبر 2021 ما يقارب 135 مليار درهم. وبهذا، اختتمت السنة المالية 2021 بأداء مالي نسبته 7 بالمائة وبنتيجة صافية بلغت 1.840 مليون درهم.

تميزت سنة 2021 بإصدار المراسيم التي تعدل وتكمل بعض خصوصيات النظامين العام والتكميلي مع تفعيل تعديلات تتعلق أساسا بمراجعة بعض المعايير التقنية، وتحسين بعض الخدمات، وتعزيز الحكامة وتوسيع نطاق الاستثمارات مما يوفر مزيداً من المرونة للنظام من أجل أداء أفضل لرؤوس الأموال المستثمرة مع ضمان تدبير صارم وفعال للمخاطر.

كما تأثر نشاط النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد في سنة 2021 بتطبيق قانون رقم 01.21 الذي تم بموجبه اخضاع العاملين المتعاقدين في الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين المنخرطين إلى نظام المعاشات المدنية.

وخلال سنة 2021، سجلت الانخراطات والمساهمات المحصلة بموجب النظامين العام والتكميلي انخفاضا بنسبة 4,2 بالمائة حيث انخفضت من 4.201,31 مليون درهم في 2020 إلى 4.022,91 في سنة 2021.

نبذة عن قطاع الاحتياط لصندوق الإيداع والتدبير

يجسد قطاع الاحتياط لصندوق الإيداع والتدبير، الذي يتولى قيادته صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط، مهمته كطرف ثقة ويضمن التسيير الإداري، والتقني والمالي للمؤسستين الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد وبالتالي لحوالي 159 مليار درهم من الاحتياطيات تتعلق بما يزيد عن 20 نظام للتقاعد وصناديق الاحتياط، والتي تتسم بتنوعها الكبير من حيث الفئات الاجتماعية والهيكلية وطبيعة الخدمات.

وللقيام بمهمته، يستند صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط، الفاعل الشامل والمندمج، على حكمة وأداء تنظيمي عصري، ومنظومة معلوماتية مرنة وقابلة للتوسع، وموارد بشرية ذات كفاءة لخدمة أزيد من مليون مواطن.

حصل كل من صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط والصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد على شهادات المطابقة للمعيار الدولي إيزو 9001 نسخة 2015، وإيزو 27001 نسخة 2017 والمعيار الدولي الخاص بالتزامات، من الصنف الثاني، وتوجت بأربع اعترافات بالامتياز من قبل الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي بالنسبة للخطوط ISAE التأمين التوجيهية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والحكامة الجيدة وجودة الخدمات والتواصل في إدارات الضمان الاجتماعي.



التميز
Excellence

المواطنة
Citoyenneté

المسؤولية
Responsabilité



الإحتياط PRÉVOYANCE

CNRA RCAR